



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐๕๖ ๖๒๑ ๓๕๕

ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๐๔/พิเศษ

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ตามที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีความประสงค์จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตปรับความคิดของบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักรู้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต รวมถึงเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้จัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยดารป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. และขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสุวัฒนา โคมศิริ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในสรุปกิจกรรมรายงานหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

#### การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. สร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต
๓. มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงาน
๔. สร้างความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
๕. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการ  
ปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการ  
ปฏิบัติงานให้เกิด ความโปร่งใสดตรวจสอบได้
๖. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้ แนวคิด  
“จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช  
ตะพานหินให้เกิดความยั่งยืน

#### วินัยในการปฏิบัติหน้าที่

๑. เข้าใจความหมายของระเบียบวินัยของข้าราชการ
๒. เข้าใจถึงจุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ
๓. สร้างจิตสำนึกในการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. รู้ถึงบทการลงโทษ เมื่อทำผิดวินัยแต่ละประเภท
๕. เข้าใจถึงมูลเหตุที่ข้าราชการจถูกดำเนินการทางวินัย
๖. รู้ถึง ความผิดวินัยใกล้ตัวที่พบมากที่สุด