



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐๕๖ ๖๒๑ ๓๕๕

ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๐๔/พิเศษ

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมแลกเปลี่ยนคุณธรรมและความโปร่งใสบุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช
ตะพานหิน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ตามที่คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้จัดอบรมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน นั้น

คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ขอรายงานผลการจัดการอบรมรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้ และขออนุญาตนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุวัฒนา โฉมศิริ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในสรุปกิจกรรมรายงานหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. สร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต
๓. มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน
๔. สร้างความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติทุกระดับอย่างต่อเบื้อง
๕. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการ
ปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการ
ปฏิบัติงานให้เกิด ความโปร่งใสตรวจสอบได้
๖. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้ แนวคิด
“จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช
ตะพานหินให้เกิดความยั่งยืน

วินัยในการปฏิบัติหน้าที่

๑. เข้าใจความหมายของระเบียบวินัยของข้าราชการ
๒. เข้าใจถึงจุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ
๓. สร้างจิตสำนึกในการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. รู้ถึงบทการลงโทษ เมื่อทำผิดวินัยแต่ละประเภท
๕. เข้าใจถึงมูลเหตุที่ข้าราชการถูกดำเนินการทางวินัย
๖. รู้ถึง ความผิดวินัยใกล้ตัวที่พบมากที่สุด