

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. วิธีการดำเนินการ (ที่ปฏิบัติจริง)

รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงทำความเข้าใจการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้ผู้ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ทุกระดับอย่างทั่วถึงเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒. เพื่อป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนร่วมด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นการเสร็จ ตามกำหนดเวลา ก่อนกำหนดเวลา หลังกำหนดเวลา

๓. สถานที่ดำเนินโครงการ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

๔. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๕ ราย

ตามที่กำหนด มากกว่าที่กำหนด น้อยกว่าที่กำหนด

๕. งบประมาณ

๕.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน - บาท

๕.๒ งบประมาณที่จ่ายจริง จำนวน - บาท

จ่ายพอดีงบ จ่ายมากกว่างบ จ่ายน้อยกว่างบ จำนวน.....บาท

เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่า).....

๖. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	สามารถทำความเข้าใจ และแยกแยะของผลประโยชน์ทับซ้อนได้
๒	เพื่อป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	สามารถเพิ่มความเข้าใจในบทลงโทษของการกระทำผิดวินัย
๓	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	สามารถเพิ่มความรู้เกี่ยวกับวินัยต่อตนเองและผู้อื่น

สรุปผลในภาพรวม

๑. จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม
๒. จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ/กิจกรรม
๓. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม
๔. รูปภาพดำเนินโครงการ/กิจกรรมรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน









สรุปกิจกรรมรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. สร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต
๓. มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๔. สร้างความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับปรุงพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้
๖. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ให้เกิดความยั่งยืน

วินัยในการปฏิบัติหน้าที่

๑. เข้าใจความหมายของระเบียบวินัยของข้าราชการ
 ๒. เข้าใจถึงจุดหมายและขอบเขตวินัยข้าราชการ
 ๓. สร้างจิตสำนึกในการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้อง
 ๔. รู้ถึงบทการลงโทษ เมื่อทำผิดวินัยแต่ละประเภท
 ๕. เข้าใจถึงมูลเหตุที่ข้าราชการจะถูกดำเนินการทางวินัย
 ๖. รู้ถึง ๑๐ ความผิดวินัยใกล้ตัวที่พบมากที่สุด
-

ศูนย์กิจกรรมรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
 เก่งด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลงชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวกัญญาพร สว่างทอง	ผู้ช่วยแพทย์	รพช. ต.น. นครราชสีมา	กัญญาพร	
2	นายสมชาย อธิราชกุล	ผู้ฝึกสอนและกรรมการ	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ	สมชาย	
3	นายสุวิทย์ ใจดี	ผู้ฝึกสอนและแพทย์	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ	สุวิทย์	
4	นายสมชาย ใจดี	น. ยี่สิบห้าพัน	ต. 4	สมชาย	
5	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	IC	สมชาย	
6	นายสมชาย ใจดี		ม. ๖๖	สมชาย	
7	นายสมชาย ใจดี	ช่างเทคนิค	นครราชสีมา	สมชาย	
8	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	พ. ๑๐๑๖๖๑๑	สมชาย	
9	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	พ. ๓๓	สมชาย	
10	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖	สมชาย	
11	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๕๕	สมชาย	
12	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๓๑๑	สมชาย	
13	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
14	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
15	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
16	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
17	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
18	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
19	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
20	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
21	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
22	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
23	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
24	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
25	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
26	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
27	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
28	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
29	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	
30	นายสมชาย ใจดี	พ. ยี่สิบห้าพัน	๒๕๖๖๖๖๖	สมชาย	

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลงชื่อ	หมายเหตุ
30	นางสาว กิ่งแก้ว	รพ.พระนครศรีอยุธยา	รพ.พระนครศรีอยุธยา	กิ่งแก้ว	
31	นางสาว กัญญา พรหมศรี	พ.วิชัย	OR	กัญญา	
32	นางสาว นงนุช	พ.วิชัย	วิชัย	นงนุช	
33	นางสาว นงนุช นนทบุรี	รพ.พระนครศรีอยุธยา	รพ.พระนครศรีอยุธยา	นงนุช	
34	นางสาว นงนุช นนทบุรี	รพ.พระนครศรีอยุธยา	รพ.พระนครศรีอยุธยา	นงนุช	
35	น.ส. นงนุช นนทบุรี	รพ.พระนครศรีอยุธยา	รพ.พระนครศรีอยุธยา	นงนุช	
36	น.ส. นงนุช นนทบุรี	รพ.พระนครศรีอยุธยา	รพ.พระนครศรีอยุธยา	นงนุช	
37	น.ส. นงนุช นนทบุรี	รพ.พระนครศรีอยุธยา	รพ.พระนครศรีอยุธยา	นงนุช	
38	น.ส. นงนุช นนทบุรี	รพ.พระนครศรีอยุธยา	รพ.พระนครศรีอยุธยา	นงนุช	
39	น.ส. นงนุช นนทบุรี	รพ.พระนครศรีอยุธยา	รพ.พระนครศรีอยุธยา	นงนุช	
40	น.ส. นงนุช นนทบุรี	รพ.พระนครศรีอยุธยา	รพ.พระนครศรีอยุธยา	นงนุช	