



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐๕๖ ๖๒๑ ๓๕๕ ต่อ ๓๓๘

ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๐๔/พิเศษ

วันที่

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ด้วยยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ในยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน

การพัฒนาและการจัดการด้านกำลังคนก็ถือเป็นหน่วยงานที่ยากที่สุด แต่ก็มีคามจำเป็นต้องดำเนินการเพราะเป้าหมายหลักของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปสู่เป้าหมายความสำเร็จด้านสุขภาพ การสร้างค่านิยม แรงบันดาลใจ และกลยุทธ์การบริหารและพัฒนากำลังคนเพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “เป็นคนดี มีคุณค่า มีความผาสุก” เกิดความสามารถที่จะยกระดับศักยภาพในการปฏิบัติงานต่างๆของบุคลากร จะส่งผลให้ช่วยสร้างคุณค่าขององค์กรขึ้นมาอย่างถูกต้องและผลประโยชน์จะตกไปอยู่กับสุขภาพของประชาชนในที่สุด

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงขออนุญาตลงนามและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุวัฒนา โฉมศิริ)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน