



## นโยบายการบริหารบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ดำเนินการตามยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ในยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน การพัฒนาและการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพโดยใช้นโยบายที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนประเทศไทย ๔.๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มีเป้าหมายในการเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า มีความผูกพันโดยเน้นการดำเนินงานสำคัญใน ๓ ประเด็น ประกอบด้วย

๑. การสร้างเสริมบุคลากรเป็นคนดี เน้นการดำเนินการ ๒ ส่วนคือ การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร MOPH และการจัดทำจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๒. การเสริมสร้างความผูกพันแก่บุคลากร โดยในการขอใช้เครื่องมือวัดความสุขในระดับบุคคล (Happinometer) เพื่อวิเคราะห์และวางแผนการสร้างสุขให้แก่บุคลากรในด้านต่างๆ ให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงาน ควบคู่กับการมีสุขภาพกายที่ดี ครอบครัวที่อบอุ่น สังคมที่ปลอดภัย

๓. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีคุณค่า เน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายใต้องค์ประกอบ ๔ ด้าน ได้แก่ ศักยภาพพื้นฐานในการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามหลัก Building box (Public Health Knowledge), การสร้างเสริมทักษะการเป็นผู้นำ (Leadership), การสร้างเสริมทักษะพื้นฐานในการบริหารจัดการ (General Management) และความเป็นมืออาชีพซึ่งต้องมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ สามารถสร้างสรรค์งานและเพิ่มคุณค่าของงานได้ (Professional)

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน