



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐๕๖ ๖๒๑ ๓๕๕ ต่อ ๓๓๗

ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๐๔/พิเศษ

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดทำโครงการ และขออนุมัติดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ

เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน มีความประสงค์ที่ขอดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหินปี ๒๕๖๕ กิจกรรมสร้างความเข้าใจด้านดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัยในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕ สถานที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

นางสุวัฒนา โฉมศิริ  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล

(นายวิทิตีโชติ ตั้งวิทิตีแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

# โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รหัสโครงการ .....

## ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ยังรากลึกในสังคมไทยนานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากขึ้น ไม่มีภาวะจับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มาประยุกต์ใช้ ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบMITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริการของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้าน  
ทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA
- ๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหาร  
ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ ทุกฝ่ายงาน และผู้ปฏิบัติงาน ITA จำนวน ๔๕ คน

## ๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

## ๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

๕.๒.๑ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตาม  
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๒ การ  
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม , การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข . ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.  
๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๒.๒ ซักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันจันทร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

## ๗. งบประมาณ

ไม่ขอใช้งบประมาณ

## ๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ  
๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และ การรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ลงชื่อ..... (ผู้ขออนุมัติโครงการ)  
(นายอดิษฐ์ ศรีทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)  
(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

**กำหนดการอบรม**  
**โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน**  
**ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมเพชรงาม รพ.ตะพานหิน**

การประชุมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๑๐ น. | - ลงทะเบียน   |
| เวลา ๐๘.๑๐ – ๐๘.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  |
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. | - บรรยาย ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย<br>โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ)  |
| เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี<br>ว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔<br>โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ)                 |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน  |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ<br>อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้<br>หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน<br>โดย นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการพิเศษ |
| เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. | - ถาม – ตอบ ปัญหา และปิดการอบรม   |

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม