



แบบฟอร์มที่ ๑  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระราชตะพานหิน หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลสมเด็จพระราชตะพานหิน

สถานที่ตั้ง ..... ๑. ซอย ๙ ถนนพหลโยธิน แขวง อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประกอบการ ..... นางอำนาจพร สุขพันธ์ โทรศัพท ..... ๐๙ ๖๖๕๗ ๓๐๔๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..... ๓๕๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ..... ๒๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๑. จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท
๒. จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ..... ๑๒๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑. ๘๐% กิจกรรมดำเนินการตามแผน ..... ๘๐% เจ้าหน้าที่มีข้มงจิตอาสาตามเกณฑ์

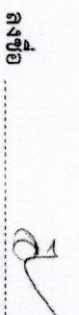
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. เจ้าหน้าที่มีความสุจริตจากตัวจริงผู้ให้
- ๒. หน่วยงานนี้เป็นที่รักของประชาชน

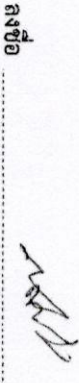
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ดูแลผู้สูงอายุประจำวัด	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ มอชอาสาในเขตลา วังคูมอชผู้ยา สามเณที่รพร. และ ชมรมทอดผ้าป่าไว้ ประจำวัด	คกก. CSR	ผู้ยาของวัด จำนวน ๕๐ วัดได้รับ การดูแล ๒ ครั้ง/ปี รวม ทั้งหมด๔๐ ครั้ง	คะแนน Happino meter ยินดี ช่วยเหลือ ส่วนรวม ≥๗๕%	๔๐,๐๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	จากเงินมูลนิธิ โรงพยาบาล สมเด็จพระ พุทธสาธา ตะพานหิน
๒. กิจกรรม ชวนเพื่อนทำดี	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ มอชอาสา ใช้เวลาดาวง ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	คกก. CSR	มีกิจกรรม ๔ ครั้ง/ปี	คะแนน Happino meter Happy heart ≥๗๕%	๔๐,๐๐๐	๒	๒	๒	๒	จากเงิน บริจาคของ เจ้าหน้าที่และ ชุมชน
๓. กิจกรรม Recycle ของเหลือใช้เป็นบุญ	ลดขยะโดยนำของ เหลือใช้มาตั้งร้าน ขาย นำเงินทำ สาธารณประโยชน์	คกก. CSR	ตั้งร้านขาย ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	คะแนน Happino meter ยินดี ช่วยเหลือ ส่วนรวม ≥๗๕%	-	๒	๒	๑	๑	จากของ บริจาคของ เจ้าหน้าที่
รวม										



ลงชื่อ .....  
นางอัญญาพร สุขพันธ์  
ตำแหน่ง .....  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้เสนอแผน



ลงชื่อ .....  
นายเกียรติโชติ ตั้งกิตติถาวร  
ตำแหน่ง .....  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระรัตนทีติกว  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อนุมัติแผน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

**หมายเหตุ**

๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บูร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



## คำสั่ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ที่ ๑๓๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน โดยมี

### ๑. องค์ประกอบ

๑. นางอำนวยการ	สุขพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นายอดิสร	ศรีทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	รองประธาน
๓. นางสาวปริญญ์	คัมภีร์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวรี	หวังประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางณัฐสินี	ภคทิพากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางจิรณา	สงศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางเบญจมาศ	แก้วเกต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวอรอนงค์	บุญนิษฐ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๙. นายเสมอ	จิวรร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะกรรมการ
๑๐. นางสุจินันท์	กอกิจโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑๑. นายวิรัตน์	ไกรเมฆ	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสถานการณ์องค์กร ด้วยเครื่องมือวัดความสุข Happinometer และ ศึกษากระบวนการพัฒนาศูนย์พัฒนาศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม "องค์กรคุณธรรมนำสุข" โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

๒.๔ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน