

**โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและให้กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการ ประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้ หลักฐาน เชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประกอบกับ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติ หน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดย เคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของ ข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามี วินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตาม มาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จึงได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง เสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็น หลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้อง และ กำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มี ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และ ประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล มีความรู้และความเข้าใจใน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๕. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการไทย และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงการคุกคามทางเพศ
๖. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความเสี่ยงการปฏิบัติที่อาจเข้าข่ายการกระทำผิดโดยไม่ตั้งใจ/ ตั้งใจ

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ และหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการอบรมและจัดทำหลักสูตรการอบรม/เอกสารประกอบการอบรม
๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานบุคลากรผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ /จัดเตรียม สถานที่ อุปกรณ์ งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ
๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
๔. สรุปประเมินผลการจัดอบรม

หลักสูตรการอบรม

- แบ่งการอบรม ๒ รุ่น คือ รุ่น หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน และรุ่นเจ้าหน้าที่ทั่วไป
- บรรยายเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑ ชั่วโมง
- บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย พร้อมกรณีตัวอย่าง ๑ ชั่วโมง
- บรรยายเรื่อง ทำอย่างไร เมื่อโดนคุกคามทางเพศ พร้อมกรณีตัวอย่าง ๑ ชม.
- ถ่ายทอดความรู้ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และตอบข้อซักถาม ๓๐ นาที

งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล

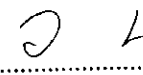
หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึง กฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม อีกทั้งก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับระบบราชการไทย รวมถึงเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีให้เกิดการคุกคามทางเพศ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายอดิษฐ์ ศรีทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน