

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์ หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลัก ธรรมภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็น รูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลใน การบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของ สังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนา ระบบสำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อ หลอมพฤติกรรม ให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จัก แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนา นวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของ แต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและ การดำเนินชีวิต

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

สารบัญ

หลักการและเหตุผล	หน้า ๑
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน	หน้า ๒
ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน	หน้า ๓

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนาธรรม หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๕๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อ เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของ สังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบสำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็น สำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับ บริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของ แต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็น รูปธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหินจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหินต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เพื่อส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ปลูกจิตสำนึก และการมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกพฤติกรรมกรรมการ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการอบรมการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐๐๐ บาท จากเงินบำรุง รพ.	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖
๒	การประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑. เพื่อสร้างกระแสการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเจ้าหน้าที่ของรัฐ. ๒. เพื่อแสดงภาพลักษณ์องค์กรและความจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมแสดงเจตนารมณ์ และร่วมแสดงพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖
๓	ประกาศมาตรการนโยบายและเผยแพร่ให้การรับของขวัญหรือสินน้ำใจในโอกาสต่างๆจากคู่สัญญาหรือบุคคลอื่น	๑. คู่สัญญา/คู่ค้า กับโรงพยาบาลทุกคน ๒. ผู้ป่วยและญาติ รวมถึงเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ จุดยืนและนโยบาย การไม่ขอรับของขวัญหรือสินน้ำใจในโอกาสต่างๆ ๒. เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจ ในการเป็นองค์กรที่มีความซื่อสัตย์และคุณธรรม	๑. ไม่มีพบข้อร้องเรียนเรื่องการรับสินบน	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖๕
๔	ทบทวนแนวทางการใช้รถยนต์ราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกคน พนักงานขับรถ	๑. เสริมสร้าง พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ๒. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อระเบียบ กฎหมายเพื่อสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ ไม่กระทำความผิดวินัย	๑. ไม่มีพบข้อร้องเรียน ๒. ไม่พบการเบิกจ่ายผิดปกติค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖
๕	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	๑. เพื่อทบทวน แนวทางวิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใส ๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต	๑. ไม่มีพบข้อร้องเรียนทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ไม่พบการปฏิบัติผิดระเบียบพัสดุจากการตรวจสอบภายใน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐๐๐ บาท จากเงินบำรุง รพ.	เดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๖

๖ /

(นายอดิษฐ์ ศรีทอง)

ผู้เสนอแผนขออนุมัติ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อนุมัติแผน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

สรุปผลงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖	๑.ดำเนินการจัดกิจกรรม โดยสอดแทรกในการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยในกลุ่มเจ้าหน้าที่ ๑๐๐ % เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒	การประกาศนโยบายและเจตนาธรรมณ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖	๑. ผู้อำนวยการประกาศนโยบาย ในเวทีการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาล เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๓	ประกาศมาตรการนโยบายและเผยแพร่ให้การรับของขวัญหรือส่นน้ำใจในโอกาสต่างๆจากคู่สัญญาหรือบุคคลอื่น	๑.คู่สัญญา/คู่ค้า กับโรงพยาบาลทุกคน ๒.ผู้ป่วยและญาติ รวมถึงเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖๕	ดำเนินการการประกาศนโยบายและเจตนาธรรมณ์ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ พร้อมการประกาศนโยบายและเจตนาธรรมณ์ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๔	ทบทวนแนวทางการใช้รถยนต์ราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกคน พนักงานขับรถ	เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖	ทบทวนระบบการขอใช้รถราชการ และระบบการตรวจสอบการใช้รถเป็นไปตามระเบียบราชการ และ ทุกสิ้นเดือนพนักงานขับรถ ส่งสมุดบันทึกการใช้รถ และการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง ส่งพัสดุ ยังไม่พบข้อพิรุจ หรือผิดปกติ สัมพบว่ามีการใช้ส่วนตัว	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๕	โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	เดือน มกราคม - เมษายน ๒๕๖๖	ทบทวนแนวทางการกระทำเสี่ยงต่อการผิดวินัย และข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ ยังไม่พบว่ามีกรร้องเรียน การจัดซื้อจัดจ้างที่เข้าข่ายผิดวินัย	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นายอดิษฐ์ ศรีทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

