

# สรุปผลรายงานจัดการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยในบุคลากรโรงพยาบาล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## ๑. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการบรรยายประกอบภาพสไลด์ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
- นำเสนอกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีการอภิปรายข้อซักถาม แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ และการป้องกัน

## ๒. กลุ่มเป้าหมาย

- หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ของโรงพยาบาล
- ตัวแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ทั้งในส่วนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเงิน  
บำรุงโรงพยาบาล

## ๓. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

## ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล มีความรู้และความเข้าใจใน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและ  
ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิด  
ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการไทย และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความเสี่ยงการปฏิบัติที่อาจเข้าข่ายการกระทำผิดโดยไม่ตั้งใจ/  
ตั้งใจ

## ๕. ผลที่ได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมรับรู้ กฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ และเห็นแนวทางการ  
นำไปปฏิบัติ อันจำทำให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยง  
ธรรม อีกทั้งให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับระบบ  
ราชการไทย รวมถึงเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถให้บริการ  
ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เนื้อหาวิชาที่บรรยาย (เอกสารบรรยาย สไลด์)

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดี ได้แก่ “ความดีที่อยู่ภายใน”

จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม ความประพฤติดี

ความดีงาม หลักแห่งการประพฤติที่ดีงาม

หลักศีลธรรม หลักศาสนาของทุกศาสนา

มาตรฐานของความดีงาม ดูจากตนเองคนอื่นในสังคม ความถูกต้องที่สังคมเห็นพ้องต้องกัน

วินัย หมายถึง

๑. การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแผน

๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถ จะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย

การกระทำผิดวินัย คือ มีผลกระทบ...

๑. ต่อประเทศชาติ/ความมั่นคง

๒. ต่องานราชการ

๓. ต่อประชาชน

๔. ต่อชื่อเสียง/ภาพลักษณ์ทางราชการหรือของเจ้าหน้าที่

โทษทางวินัย มี ๕ สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ภาคทัณฑ์ (งดโทษภาคทัณฑ์ โดยว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บนเป็นหนังสือ )

๒. ตัดเงินเดือน ( ร้อยละ ๒ หรือ ๔ จำนวน ๑-๓ ค. )

๓. ลดเงินเดือน ( ร้อยละ ๒ หรือ ๔ )

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. ปลดออก

๒. ไล่ออก

**ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง

กรณีตัวอย่างผลประโยชน์ทับซ้อน

- กรณีรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งาน โดยรวมของหน่วยงาน
- การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในกรณีที่มีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การกำหนดมาตรฐาน ( Specification ) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของ

พวกพ้องได้เปรียบหรือชนะการประมูล

มาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการ  
กระทำผิดวินัยของ จนท.ของรัฐ มิให้เกิดการกระทำผิดทางวินัย ในเรื่องเกี่ยวกับ

๑. การใช้ราชการ
  ๒. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน
  ๓. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
  ๔. การจัดหาพัสดุ
- ทั้งนี้ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการบรรยายที่แนบ

๑ ๙

ผู้สรุปรายงานการอบรม

(นายอดิษฐ์ ศรีทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ  
รับทราบ



(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน