



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำสำหรับบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริการผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management) : PM เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ดังนี้

๑. พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management) : PM เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้หน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เชื่อมโยงกับเป้าหมายในการปฏิบัติราชการในระดับโรงพยาบาล/หน่วยงาน และบุคคลเข้าด้วยกัน โดยมีกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติราชการครอบคลุมใน ๕ ขั้นตอนหลัก ได้แก่ (๑) การวางแผนและการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ (๒) การติดตาม (๓) การพัฒนา (๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และ (๕) การให้รางวัล เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหินให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. สนับสนุนให้มีการวางแผนและการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในทุกระดับให้ชัดเจน โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานร่วมกันกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ งาน ตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน ค่าเป้าหมายและน้ำหนักในการประเมินของแต่ละกิจกรรม โครงการ งาน ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงาน และระบุสมรรถนะที่คาดหวังให้ครอบคลุมสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินในแต่ละระดับตำแหน่งตามกรอบที่ ก.พ. กำหนด และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามประกาศวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

๓. กำกับติดตามและบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบต่อเนื่องโดยให้หน่วยงานมีระบบในการกำกับติดตามทุก ๓ เดือน หากผู้รับการประเมินมีผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ หรือระดับปรับปรุง จะต้องให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมินเพื่อการพัฒนาปรับปรุงและบริหารผลการปฏิบัติราชการเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถที่คาดหวัง โดยกำหนดให้เฉพาะผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานต่ำ ที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุงจะต้องทำสัญญาให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และหน่วยงานดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ ให้หน่วยงานผู้ประเมินและกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรวิเคราะห์จุดอ่อนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุงเพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้ดียิ่งขึ้น
- ๓.๒ ให้หน่วยงานผู้ประเมินและกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร พัฒนาบุคลากรที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุงตามแผนการพัฒนาที่กำหนด
- ๓.๓ ให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง นำมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรดังกล่าวในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานถัดไป
- ๓.๔ ให้หน่วยงานจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง แจ้งต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ ให้หน่วยงานนำผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง มาประกอบการพิจารณาทบทวนแผนการพัฒนาของบุคลากรดังกล่าวต่อไป

๔. สนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้หน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดตามประกาศลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๒

๕. สนับสนุนให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกด้าน โดยเฉพาะข้อมูลประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการขับเคลื่อนภารกิจของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๖. ประกาศฉบับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน



ประกาศจังหวัดพิจิตร

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดพิจิตร จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๗๓๐

(นายวิวัฒน์ วิจิตรวิทย์)   
นายกเทศมนตรีเมืองพิจิตร (ผู้ปฏิบัติราชการแทน)   
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
ปี 2566 รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

**โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน**

**ระดับดีเด่น**

นส.ยุพา สุขงาม  
นางณัฐพร ทองรอด  
นส.ณัฐปภัทร์ พิมพ์คำพา  
นายจิณตระการ ควรคิด  
นายคันธนู ดิกล่อม  
นายอดิสมัย ศรีทอง  
นส.พรวณรท บุญทวี  
นางจันทนา ถัดทะพงษ์  
นส.เบญจจิรา โสภา  
นส.รัชฎา หน่อแก้ว  
นายวิรัตน์ ไกรเมฆ  
นางสุภัทรรพ ปิตะวชิรกุล  
นางชวนทีศ อภิลิทธิวิทยา  
นายเฉลิมเกียรติ เชื้อนเพชร  
นางศิวากร ปกครอง  
นายธนรัชต์ ทิวารักษ์  
นายบุญเลิศ สุขสงค์  
นส.สุกัญญา มะยม  
นางปราณี หับจันทร์  
นส.กัลลิตา รัตนศฤงคาร  
นางวันเพ็ญ แหมงคล  
นางพรพรรณ วรรณไพบูลย์  
นางอำนวยการ สุขพันธ์  
นส.ภาวินี ตั้งปัญญาวงศ์  
นส.กัญญา ปือกทอง  
นางเอื้องฟ้า จันทร์สิงห์  
นส.วราภรณ์ บุญเหลือ  
นายพรศักดิ์ ใจชื่น  
นางสมบัติ มั่นใจดี  
นางภัทริฐิตา บุญธรรมมา  
นส.วิลาวัลย์ กัดแก้ว  
นางยุพดี ศรีบุญจโชติ  
นางเสาวรี หวังประเสริฐ  
นางณัฐสินี ภคพิพากร  
นส.ปริศนา รัตนปัญญากร  
นส.ชูลี สีนหะวีโรจน์  
นางพิชามณูช ศรีบุญเรือง  
นส.วิบัณฑิตบุษ พิชยะกุลพัฒน์

กรรมา

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
ปี 2566 รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

นส.ผจงจิต แก้วเวชวงศ์  
นางเยาวรัตน์ เทศน้อย  
นายชัชวาลย์ ปกครอง  
นส.ปริญญ์ คับงูเหลือม  
นส.ลักขมณ ทับบุญมี  
บส.บงบุษ บุญมี  
นส.นันทา เงินลา  
นายณัฐพงศ์ เครือเทศ  
นส.วนาพร วันภูษิต  
นส.วีรภรณ์ กิ่งพิก  
นางหทัยรัตน์ เทพมาศ  
นส.พิมพ์วิภา มุขีศิริ  
นางศิตารดา มั่นคำ  
นส.ธิดารัตน์ ขำอ้อม  
นส.ศุภัญญา สอาดบุญเรือง  
นส.สุกัญญา ศิริไพศาล  
นายวีรเนตร อ่ำพันพงษ์  
นายอุรุพงษ์ อุไรพันธ์  
นส.รัชดา เพ็ญศรี  
นายกฤษพงษ์ จันทร์ศรี  
นส.อัจฉรา สุวรรณกิจ  
นายชวลิต พุ่มบุญมาก  
นางสกุลนา ศิริ  
นส.นิภาพร อินแก้ว  
นส.นภาพร คุ่มสมบัติ  
นส.อรทัย ชัยอินทร์  
นางศันทนี้อย่างแสงตะวัน  
นส.ภคพิชา ศรีสกุล  
นส.รุ่งนภา อ่ำไพพันธ์  
นส.ปริญญาภรณ์ ทองรอด  
นส.ณัฐริกา สิงห์คำ  
นายพนนทนต์ เนตรภู  
นางสกาโน เนตรภู  
นส.เพ็ญนภา ภูมา

กรแก้ว

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
ปี 2566 รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

**ระดับดีมาก**

นางสุขกมล กอโชติวุฒินนท์  
นางบุญญา สว่างแก้ว  
นายอำนาจ กันเพชร  
นายภัทรพงษ์ ผลาผล  
นส.อรุวรรณ มอญขาม  
นายเขตฟ้า ยาอินทร์  
น.อภิษฎา แก้วกิจจา  
นส.ปาริชาติ ฉินชียานนท์  
นางน้ำเพชร เขียวเทียน  
นางปวีณา ทิรัญญาสวัสดิ์  
นางวราพร มีมะโน  
นายอำนาจ ภูริรักษ์  
นส.อมลวรรณ แปะใจ  
นส.เจนจิรา สงประเสริฐ  
นายเชมณัฐ กอโชติวุฒินนท์  
นส.มังขวัญ วรรณโกชน์  
นายสุนทร บุญปรุง  
นางนิตติยา หงษ์สุวรรณ  
นางกาญจนา แพ่งสุภา  
นางจ่านงค์ วิชิรมาลา  
นส.สุกัญญา พรรณกลิ่น  
นางสมาลี ทองเนาวรัตน์  
นางอารีย์วรรณ มีลาภ  
นางอิงอร บุญปรุง  
นางณัฐบิณฑ์ สรสมกุล  
นางจิรณา ส่องศรี  
นส.ปัญญาธิ์ กลิ่นทพฺระ  
นางสุจินันท์ ก่อกิจโรจน์  
นางชุตินา นรมัตถ์  
นางเบญจมาศ แก้วเกตุ  
นส.สุนันทา จันทร์สิงห์  
นส.จิระประภา ฤทธิเดช  
นายชรินทร์ เทพมาศ  
นางวีรดี ภักดิ์วงศ์  
นส.ปีพมา แพรเขียว  
นส.พิมพ์พิศา พิษณุสกุลกาญจน์  
นางหฤทธิรัช พิมพ์เมือง  
นางนงลักษณ์ บุญเมือง  
นส.ณัฐธาดา ทัพพรหม  
นส.ภาวิดา พิทักษ์อร่ามวงศ์  
นายธงชัย โพธิ์เต็ม  
นายอบุชาติ บุระตะ  
นางพลิพร วิวัฒน์วรกาญจน์

กรวิทย์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
ปี 2566 รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

นส.หยัชนก พินันต์ศักดิ์ดา  
นางโชติกา สังข์จันทร์  
นางณัฐวรรณ จันทรวงศา  
นส.วันทกานต์ นิยมสุวรรณ  
นส.สิรินทิพย์ ลิตานนท์  
นางชุตติกาญจน์ ชุมแสง  
นายภูริวัจน์ อุ๋นบาง  
นางพัชราพร พิจิตรศิริ  
นส.สุรินทร์รัตน์ ณะสังข์  
นายระวิน หาญมนตรี  
นางพรไพลิน สิริคุณากร  
นส.ปณิตดา บุญวัฒน์  
นายศักรินทร์ ดันสกุล  
นส.อรอนงค์ บุญนิตย์  
นส.เพ็ญพิมล ธาตุาย  
นส.ชนาทิพย์ ศกุนะสิงห์  
นายอานนท์ แผ่นผา  
นส.สาวิตรี วงศ์वास  
นส.อนงค์นาด ปานแก้ว  
นส.เกวริน จงธรรม์  
นายกันตภพ ศิวเวทพิกุล  
นส.ณณีนี เลื่อนศักดิ์  
บส.วรรณรัตน์ หันจันทร์  
นส.อุ้มชนก การลพ  
นส.รุ่งมณี รัตนเรืองวิมาน  
นส.อุบลวรรณ โคนุ่ม  
นส.แพ จันทรคุ้ม

กทิพัช



บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเยี่ยมและดีมาก  
ปี 2566 รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

นส.รัชนิกร แพรขาว  
 นายจิรวัดน์ พรธาดาวิทย์  
 นส.กนกพร สี่ประเสริฐ  
 นายกฤตเมธ ชุ่มคำ  
 นส.ธนิดา ป้อมสุวรรณ  
 นส.นุชนาฏ กองสิงห์  
 นส.ชวิตา วงศ์ทะ  
 นส.เพชรพรรณ ดินแดง  
 นส.ปาริฉัตร มงคล  
 นส.กรรณิการ์ สุขดี  
 นส.ณัฏฐณิชา หนูจิว  
 นส.ชนิกานต์ ม่วงพรหม  
 นางศิริภรณ์ อัมพันพงษ์  
 นส.ศิริวรรณ ไชยเดช  
 นส.วิภาวรรณ สุขประเสริฐ  
 นส.กนกวรรณ อินเฝือก  
 นส.อัจฉรา แบนสุกใส  
 นายติเรก นาคทองแดง  
 นส.สุธาทิพย์ พันสดี

ก.ก.ก.

บัญชีรายชื่อถูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นดีมาก  
ปี 2566 รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ระดับดีเด่น

นายพีระศักดิ์      ทับจีน

นายปรีชา            พานิชย์

ระดับดีมาก

นายสมชาย      ปิงวิไล

นายมาโนช      บุญมี

นายเรือง      มณีศรีวิวัฒนา

นายเสมอ      จัয়วร

นางสาวสุภาภรณ์      ทองกัถ์

นางชลธิชา      สุทธิประภา

นางดวงพร      พิทักษ์วารินทร์

