



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐๕๖ ๖๒๑ ๓๕๕
ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๐๔/พิเศษ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

เรื่องเดิม

ด้วยการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๗: การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

๑. ลงนามในแผนปฏิบัติการ ดังกล่าว
๒. อนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการ และการรายงานผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสุวัฒนา โคมศิริ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายกิตติไชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธราชนครินทร์ หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธราชนครินทร์

สถานที่ตั้ง ๑. รพช. ๙. ถนนพหลโยธิน แขวง จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประกอบการ หน่วยงานยุทธ. สุขทัยดี โทรศัพท์ ๐๙ ๖๖๕๙๗ ๓๐๔๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๕๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท
- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๙๐% กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน ๙๐% ได้ทันทีที่มีเงินจื๊อจากสถานต้น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๖ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่วัดผลความสำเร็จของกิจกรรมเป็นรายวัน
- ใช้งบประมาณเป็นวิธีวัดของประชาชน

หมายเหตุ

1. จัดส่งแบบปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. แบบปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนหลัก “ซวร” (บ้าน-ชุมชน / ชาติ-ศาสน์-กษัตริย์ / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



คำสั่ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ที่ ๑๓๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน โดยมี

๑. องค์ประกอบ

๑. นางอำนวยการ	สุขพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นายอดิสร	ศรีทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	รองประธาน
๓. นางสาวปริญญ์	คัมภีร์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวรี	หวังประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางณัฐสินี	ภคทิพากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางจิรณา	สงศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางเบญจมาศ	แก้วเกิด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวอรอนงค์	บุญนิตย์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙. นายเสมอ	จ้อยวร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะกรรมการ
๑๐. นางสุจินันท์	ก่องกิจโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑๑. นายวิรัตน์	ไกรเมฆ	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

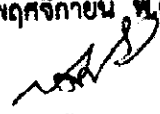
๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

- ๒.๓ ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสถานการณ์องค์กร ด้วยเครื่องมือวัดความสุข Happinometer และ ศึกษากระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม "องค์กรคุณธรรมนำสุข" โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
- ๒.๔ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ความระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
- ๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
- ๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะทำเป็นการในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใ้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (เม.ค.-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ก.ย.-ธ.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.๖๖)	
๑. กิจกรรม ดูแลผู้สูงอายุประจำตัว	ส่งเสริมให้พี่ที่ มีใจอาสาในอาสา ว่างดูแลผู้เ ตามวัยที่พระและ ชมรมทอดผ้าป่าใ้ ประจำตัว	กทท. CSR	ผู้สูงอายุ ๕๐ ท่านได้รับ การดูแล ๒ ครั้ง/ปี รวม ทั้งหมด ๔๐๐ ครั้ง	Happy meter ขึ้น ขึ้นเพื่อ ถวายรวม 2๗๕%	๕๐,๐๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	จากเงินมูลนิธิ โรตอาบาส สมเด็จพระ พุทธาธ สาธา สมทบทุน
๒. กิจกรรม งานเลี้ยงทำดี	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ มีจิตอาสา ให้เอารว ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	กทท. CSR	มีกิจกรรม ๔ ครั้ง/ปี	Happy meter Happy heart 2๗๕%	๕๐,๐๐๐	๒	๒	๒	๒	จากเงิน บริจาคของ เจ้าหน้าที่และ ชุมชน
๓. กิจกรรม Recycle ของเหลือใช้ป็นบุญ	ลดขยะไม่เอาของ เหลือใช้มาทิ้งงาน ชาว ปันเงินทำ สาธารณประโยชน์	กทท. CSR	ตั้งทำบชาว ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	Happy meter ขึ้น ขึ้นเพื่อ ถวายรวม 2๗๕%	-	๒	๒	๑	๑	จากของ บริจาคของ เจ้าหน้าที่
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นายอำนาจพร สุขพันธ์)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 ประธานชมรมจิตเวชธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้ปฏิบัติแผน
 (นายกิตติโชค ตั้งกิตติถาวร)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชระยอง
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....	
วัน/เดือน/ปี..... ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖.....	
หัวข้อ.....แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2565 เท่านั้น	
Link ภายนอก http://www.rphcp.go.th	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุวัฒนา โฉมศิริ (นางสุวัฒนา โฉมศิริ) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง กิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร (นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ณัฐพงศ์ เครือเทศ (นายณัฐพงศ์ เครือเทศ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖	