



คำสั่ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
ที่ ๑๒๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางอำนาจพร	สุขพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒	นายอดิษฐ์	ศรีทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓	นางสาวปรีณิษฐ์	คัมภีร์ล้อม	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔	นางสาววี	หวังประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕	นางณัฐสินี	ภคทิพากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖	นางจิรณา	สงศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นางเบญจมาศ	แก้วเกตุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘	นางสาวอรอนงค์	บุญนิตย์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๙	นายเสมอ	จ้อยวร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นายวิรัตน์	ไกรเมฆ	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางสุจินันท์	ก่องกิจโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑.๑๒	นางสาวชญาภา	โง่นใจรัก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจใน แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....องค์กรคุณธรรมนำสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....
สถานที่ตั้ง.....๑. ซอย ๙ ถนนชมชื่นระเวช อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอำนวยการ สุขพันธ์.....โทรศัพท์.....๐๙ ๖๖๕๗ ๓๐๔๕.....
สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๕๖๖๒ ๑๓๕๕ ต่อ ๓๓๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sukpan๒๕๖๖@hotmail.com.....LINE ID :.....nokko๑๖๐๔๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน	๓๔๑	ภาคีเครือข่าย ๕ ภาคี	๖๗,๘๗๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๖.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๔..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒..... โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๕๐,๐๐๐.....บาท

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : กำหนด ตัวชี้วัดบุคคลด้านคุณธรรม การมีจิตอาสา	-จนท.มีจิตอาสา ≥๒๐ ช.ม.	-๗๐% มี จิตอาสาครบ ตามเกณฑ์ -ไม่พบข้อ ร้องเรียนด้าน จริยธรรม	-	CSR	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมการ ทำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม / สาธารณะโดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อ สังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมโดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : พัฒนา เพจ “เรารักโรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชตะพานหิน” เพื่อแบ่งปันสิ่งดีๆ ของโรงพยาบาลและชุมชน	-เพจมีสมาชิก ≥๑๐,๐๐๐ คน	-มีการแบ่งปัน สิ่งดีๆ ผ่านเพจ อย่างน้อย ๔ ครั้ง/เดือน	-	CRM	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เปิดโอกาสให้ บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรม ของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อ พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : คุณคือ ความภาคภูมิใจของโรงพยาบาล	- ≥๑๒ คน/ปี	-คะแนนความ ภาคภูมิใจ ≥๘๐%	-	HRD	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน แล ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการ เปลี่ยนขยะเป็นบุญ	-จัดกิจกรรม ≥๖ ครั้ง/ปี	-คะแนน ความสุจริต จิตใจดี ≥๗๕%	-	CSR		/	/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ธนาคาร ขยะ เพิ่มขยะ Recycle	-ขยะRecycle ≥๑๐๐๐ กก./ด.	-ผ่านเกณฑ์การ จัดการขยะ ENV	-	ENV	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ปรับปรุง คู่มือจริยธรรมของโรงพยาบาล	-คู่มือได้รับการ ปรับปรุงภายใน มี.ค. ๖๗	-๑๐๐% ปฏิบัติ ตามคู่มือ	-	CSR		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : แลกเปลี่ยนเรียนรู้การแปลงโรงพยาบาล คุณธรรมจากอัตลักษณ์สู่การปฏิบัติ	-ประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ๓ ครั้ง/ปี	-๙๐% จนท. ปฏิบัติตาม อัตลักษณ์	๖๐,๐๐๐	คกก. KM		/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และ รักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ผู้นำ ต้นแบบ กำหนดจริยธรรมและการ ประเมินผู้นำต้นแบบ	-ประเมิน ๒ ครั้ง/ปี	-๑๐๐% ผู้นำ ผ่านเกณฑ์ ประเมิน	-	ชมรมจริยธรรม		/	/	
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถดัดสรรได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : จัดทำ แนวทางการบริหารบุคคลที่โปร่งใส	-คู่มือแล้วเสร็จ ภายใน มี.ค.๖๖ -ประชุมชี้แจง ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วม ๒๐๐ คน	-ผ่านเกณฑ์ ITA -ไม่พบการ ร้องเรียนความ ไม่เป็นธรรม	-	กกบ.		/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : กำหนด แนวทางจริยธรรม ชื่อสัตย์ต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม	-ประชุมชี้แจง ๔ ครั้ง/ปี	- ๑๐๐% จนท. ปฏิบัติตามแนว จริยธรรม	๔๐,๐๐๐	CSR	/	/	/	/
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มี หน่วยงานที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน จริยธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากรใน สังกัดมีช่องทางในการหาหรือทางจริยธรรมได้ โดยง่าย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : พัฒนา ระบบรับข้อร้องเรียน	-มีเรื่องร้องเรียน ≤๑๒ ครั้ง/ปี	- ๑๐๐% แก้ไข ตามเกณฑ์ - ๑๐๐% ผู้ร้อง พึงพอใจ	-	ศูนย์ส่งเสริมคุณภาพ	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒,๒๒๓.....คน๒,๕๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๔.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓๘.....แห่ง๑,๒๐๐.....คน๓๘.....แห่ง๑,๕๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๔.....ระบบ๔.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔.....แห่ง๑๒๐.....คน๔.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลเป็นคนดี มีจิตอาสา
๒. ประชาชนครองตนอย่างมีคุณธรรม
๓. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมชุมชนจริยธรรม

ลงชื่อ _____ ผู้เสนอแผน

(นางอำนวยการพร สุขพันธ์)

ตำแหน่ง วิทยาลัยวิชาชีพนานาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ _____ ผู้อนุมัติแผน

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน	
วัน/เดือน/ปี ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
หัวข้อ.....แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
Link ภายนอก http://www.tphcp.go.th	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
สุวัฒนา โฉมศิริ (นางสุวัฒนา โฉมศิริ) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร (นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖	วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
ณัฐพงศ์ เครือเทศ (นายณัฐพงศ์ เครือเทศ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖	