



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รพร.ตะพานหิน โทร. ๐ ๕๖๖๒ ๑๐๐๘ ต่อ ๓๓๙

ที่ พจ.๐๐๓๓.๐๐๙/๑๓๑๔๒

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่อง โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล เกี่ยวกับป้องกันการทุจริต คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามโครงการ เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม และ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

(๑) เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

(๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

(๓) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย

โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร่วมด้วย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้จัดอบรมโครงการ เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการ ทุจริต คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม และ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมของโรงพยาบาล เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังนี้

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓๕ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ งบประมาณที่ได้รับ การจัดอบรมครั้งนี้ ไม่มีการใช้งบประมาณ

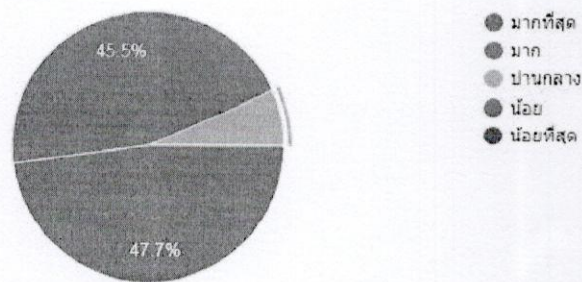
/ผลการสำรวจ ...

๒.๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓๕ คน

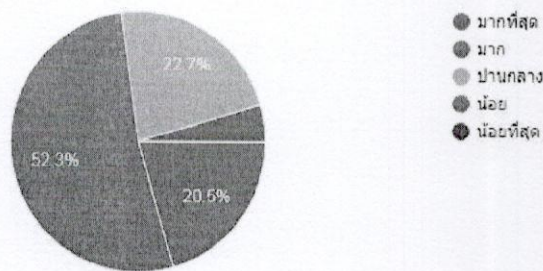
เพศชาย ร้อยละ ๑๓.๒ เพศหญิง ร้อยละ ๘๖.๘

๒.๔ การประเมิน เนื้อหาการอบรม พบว่า

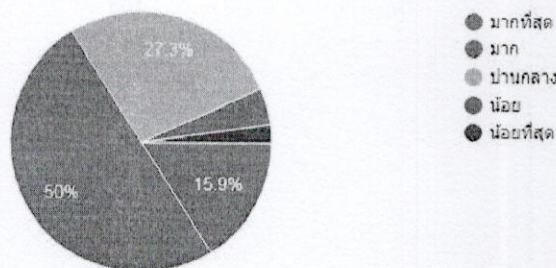
๑. เนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



๒. การกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา

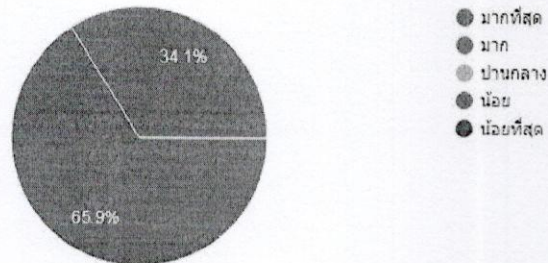


๓. เอกสารประกอบการอบรม

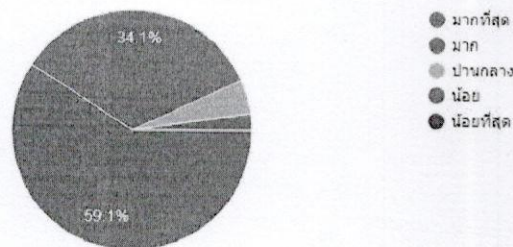


๒.๕ การประเมิน วิทยากร (นายธนู คลังเพชร) พบว่า

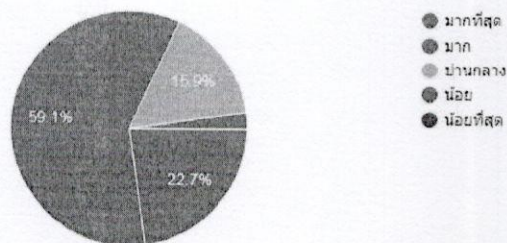
๑. วิทยากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตรงกับเนื้อหาการอบรม



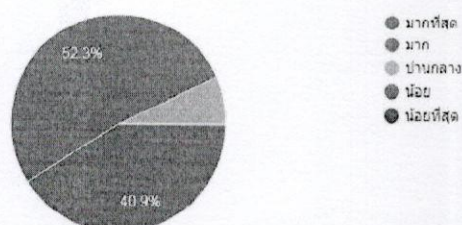
๒. ความสามารถในการถ่ายทอด สื่อสาร ให้ความเข้าใจ



๓. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น

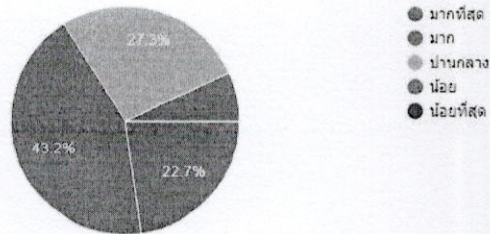


๔. วิทยากรตอบคำถามได้ตรงตามประเด็นและชัดเจน

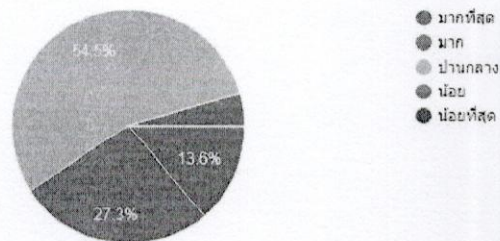


๒.๖ การประเมิน สถานที่จัดฝึกอบรม พบว่า

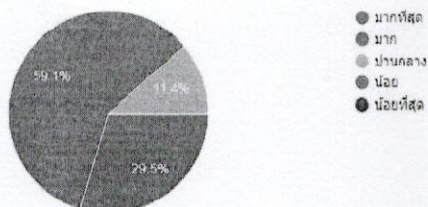
.๑ ระบบโสตทัศนูปกรณ์



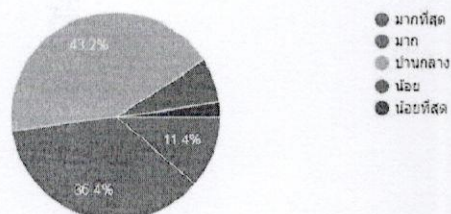
๒. ความรู้ที่ท่านได้รับ ก่อนการอบรม ในครั้งนี้



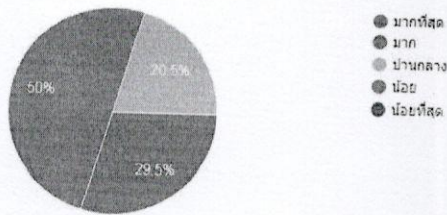
๓. ความรู้ที่ท่านได้รับ หลังการอบรม ในครั้งนี้



๔. ท่านคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน



๕. ความพึงพอใจที่ได้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้



๒.๘ การประเมิน ความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

กฎหมายสาธารณสุข, กฎหมายเกี่ยวกับเหตุรำคาญ, พรบ.คอมพิวเตอร์, พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน, พ้นฟูสภาพกฎหมาย ข้าราชการ พกส, กรณีตัวอย่างเรื่องการลา, วินัยข้าราชการ การบริหารงบประมาณ, กฎหมายเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด, การแก้ปัญหากรณีกระทัด

๒.๙ ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น การอบรมครั้งนี้

ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้าฟังให้มากขึ้น, ให้อาจารย์มีเวลามากกว่านี้ อย่างน้อย ๒ วัน, เพิ่มวันอบรม, ระยะเวลาอบรมน้อย, วิทยากร ดีมาก ได้นำเนื้อหาสาระไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. ข้อพิจารณา

จากการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการ เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผลการประเมินพบว่า วิทยากรผู้บรรยายได้รับการประเมินในระดับดีมาก และ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากถึงมากที่สุด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จะได้นำข้อบกพร่องและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงแผนงานโครงการ และติดตามผลที่คาดว่าจะได้รับหลังเสร็จสิ้นโครงการ ต่อไป และเห็นควรดำเนินการดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

๑ ๙

(นายอดิสรณ์ ศรีทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑ ๙

(นายกิตติคุณ ปิตะวชิรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทับคล้อ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน